Вакансия	Кол-во ставок	Зарплата	Требования к специалисту	Условия работы
1	2	3	4	5
врач скорой медицинской помощи		от 85 000 руб.	Наличие диплома о медицинском образовании и действующего сертификата по специальности	36-ти часовая рабочая неделя.

Постоянная работа.

Полная занятость.

Гарантированный социальный пакет, профессиональная подготовка, переподготовка и повыше

Имеет право на единовременную социальную выплату в размере 1 млн. рублей.

фельдшер скорой медицинской помощи

10

от 55 000 руб.

Наличие диплома о медицинском образовании и действующего сертификата по специальности "

36-ти часовая рабочая неделя.

Постоянная работа.

Полная занятость.

гарантированный социальный пакет; профессиональная подготовка, переподготовка и повышен

ВРАЧ СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

От вас требуется ответственное отношение к выбранной специальности, умение оказывать медицинскую помощь больным и пострадавшим.
Вас ожидает интересная работа, позволяющая приобрести большой профессиональный опыт, многопрофильная медицинская практика.

В нашем коллективе работает:
12 врачей, из них 10 человек имеют квалификационную категорию.

СВЕДЕНИЯ О ДОЛЖНОСТИ

Должностные обязанности.
Получает необходимую информацию о заболевании, отравлении или травме от пациента или окружающих лиц.
Выявляет общие и специфические признаки неотложного состояния, в том числе психопатологического.
Оценивает остроту и тяжесть состояния больного или пострадавшего.
Определяет показания к вызову специализированных бригад.
Оказывает необходимую скорую медицинскую помощь в соответствии с отраслевыми нормами, правилами и стандартами для врачебного персонала по оказанию скорой медицинской помощи в зависимости от профиля специализированной бригады.
Определяет необходимость применения специальных методов исследования, экстренность, объем, содержание и последовательность диагностических, лечебных и реанимационных мероприятий.
Обосновывает поставленный диагноз, план и тактику ведения больного, показания к госпитализации.
Обеспечивает щадящую транспортировку с одновременным проведением интенсивной терапии.
Ведет учетно-отчетную документацию, характеризующую деятельность станции скорой медицинской помощи.

Должен знать:
Конституцию Российской Федерации;
законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере здравоохранения, защиты прав потребителей, обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения;
основы организации скорой медицинской помощи взрослым и детям;
организацию оказания и особенности работы службы скорой медицинской помощи при чрезвычайных ситуациях;
основы взаимодействия со службами гражданской обороны, медицины катастроф и МЧС России;
показания к вызову специализированных бригад скорой медицинской помощи;
основы реанимации при внезапной остановке кровообращения, острой дыхательной

недостаточности, аллергических, коматозных состояниях, при повешении, утоплении, электротравме;
 особенности реанимации и интенсивной терапии у детей и новорожденных; основы общей анестезии, применяемой на догоспитальном этапе;
 основы диагностики и неотложной помощи при сердечно-сосудистых заболеваниях, заболеваниях респираторного тракта, болезнях органов брюшной полости, эндокринных заболеваниях, болезнях крови, аллергических заболеваниях, психических заболеваниях, инфекционных заболеваниях;
 основы диагностики и неотложной помощи при травмах, поражениях и отравлениях;
 методики применения лекарственных препаратов, находящихся на оснащении бригад скорой медицинской помощи, показания и противопоказания к их назначению;
 дозы лекарственных препаратов для взрослых и для детей разного возраста, возможные побочные действия и методы их коррекции;
 правила пользования диагностической и лечебной аппаратурой, находящейся на оснащении бригад скорой медицинской помощи;
 правила по охране труда при работе с медицинской аппаратурой и медицинскими газами;
 основы функционирования бюджетно-страховой медицины и добровольного медицинского страхования, обеспечения санитарно-профилактической и лекарственной помощи населению;
 медицинскую этику;
 психологию профессионального общения;
 основы трудового законодательства;
 правила внутреннего трудового распорядка;
 правила по охране труда и пожарной безопасности.

Требования к квалификации:
Высшее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Педиатрия", интернатура или (и) ординатура по специальности "Скорая медицинская помощь", или профессиональная переподготовка по специальности "Скорая медицинская помощь" при наличии послевузовского профессионального образования по одной из специальностей: "Анестезиология-реаниматология", "Общая врачебная практика (семейная медицина)", "Терапия", "Педиатрия", "Хирургия", сертификат специалиста по специальности "Скорая медицинская помощь" без предъявления

требований к стажу работы.

Основные функции:
Оказание скорой медицинской помощи взрослому и детскому населению при состояниях, угрожающих здоровью или жизни пациентам, вызванных внезапными заболеваниями, несчастными случаями, травмами и отравлениями, как на месте происшествия, так и в пути следования в стационар.

Условия труда:
- Врачебные бригады обеспечены современными комфортабельными санитарными автомобилями, медицинской аппаратурой и радиосвязью.
- Бригады работают по сменному графику.
- Бригады располагаются на подстанциях во всех районах города, на которых созданы все условия для полноценной работы и отдыха персонала.

Оплата труда:
- Должностной оклад.
- Доплата за работу в ночное время.
- Дополнительная выплата стимулирующего характера за достижение целевых значений, доступности и качества медицинской помощи.

- Компенсационные выплаты.

Средняя заработная плата составляет 50 тысяч рублей в месяц.

Предоставляемые отпуска:

- Основной ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней.
- Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

а) за работу с вредными и (или) опасными условиях труда по занимаемой должности 14 календарных дней;

б) за непрерывный стаж работы в составе выездной бригады свыше 3-х лет - 3 календарных дня.

Социальные гарантии:

- Страхование работников от несчастного случая при исполнении служебных обязанностей.
- Дотация на приобретение путевок детям в период оздоровительного сезона.
- Проведение ежегодных профилактических осмотров и прививок за счет средств учреждения.